

BANCA SISTEMA: APPROVATO IL PIANO STRATEGICO 2024-2026

Il piano triennale 2024-2026 si fonda sulla visione strategica, perseguita dalla banca fin dalla sua nascita, di sana e prudente crescita per continuare a svilupparsi come gruppo finanziario multi-specializzato.

Obiettivi strategici:

- **Rafforzare la proposizione sui business ad elevato potenziale (Factoring e Credito su pegno)** per consolidare la leadership e continuare ad espandere il franchise, incrementando la capacità di autofinanziamento
- **Far evolvere la Divisione Cessione del Quinto (CQ) in una Divisione Retail** con lo scopo di offrire una suite completa di servizi alla clientela, facendo leva sulla **distribuzione di prodotti di terzi da affiancare alla produzione dei crediti CQ**
- **Efficientare la macchina operativa CQ** per accelerare il processo di ritorno a breakeven della Divisione anche in ottica di **future partnership**
- **Creazione di un managerial buffer**, attraverso azioni volte a **migliorare gli assorbimenti di capitale**, per aumentare la flessibilità finanziaria per cogliere eventuali opportunità di **crescita aggiuntiva** e allo stesso tempo **incrementare la visibilità sulle prospettive di remunerazione agli azionisti**

Obiettivi finanziari:

Margine d'intermediazione CAGR 23-26: +12,9%

Cost/income ratio: da 61% (2023) a 57% (2026)

Utile netto CAGR 23-26: +27%

Rote: dal 9% (2023) al 15% (2026)

Impieghi medi CAGR 23-26: +1.3%

Range Cet1 ratio/ Total capital ratio 2026: 14,8/15,8% e 18,0/19,0% rispettivamente

Dividendi cumulati 2024-2026: €18 milioni

Gianluca Garbi, CEO di Banca Sistema ha commentato: *“La banca continuerà la propria crescita nei business che già conosce e che pensiamo di saper sviluppare e gestire bene. In queste nicchie di mercato, nuove opportunità come, ad esempio, il PNRR, i bonus fiscali, l'evoluzione costante del settore dell'intrattenimento o del turnover di oggetti da collezione, unitamente alla digitalizzazione dei servizi e all'internazionalizzazione, possono garantire al gruppo una crescita costante. Questo piano, ancorché sfidante, parte da una solida base in quanto il 70/75% dei ricavi futuri riguardano clienti già esistenti e crediti già in bilancio.”*

Luitgard Spögler, Presidente del Consiglio di Amministrazione, ha commentato: *“Il Piano Strategico del Gruppo Banca Sistema per il triennio 2024-2026, frutto di approfondite attività di analisi ed elaborazione, si basa su un approccio mirato a valorizzare le esperienze e competenze maturate dal Gruppo, a rafforzare l’impiego efficiente delle risorse, a cogliere e sviluppare nuove opportunità di business.. Il nostro impegno è quello di continuare a guidare il Gruppo su un percorso solido e di successo.”*

Milano, 20 maggio 2024

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data odierna il piano strategico 2024-2026, che sarà presentato alla comunità finanziaria oggi alle ore 15.00.

Il piano strategico è volto a rafforzare il modello operativo e finanziario di Banca Sistema per continuare ad essere un player “multi specialistico” che sa posizionarsi come leader in nicchie di mercato ad elevata specializzazione ed alta redditività.

Sono state individuate le seguenti leve strategiche nei core business di riferimento, per raggiungere gli obiettivi di Gruppo:

Factoring: espansione strategica su business adiacenti e posizionamento come player di riferimento del settore entertainment. Sono previste azioni volte a ridurre gli assorbimenti di capitale e valorizzare le peculiarità del business (ad esempio interessi di mora), solo parzialmente espresse nell’attuale redditività del Gruppo

Divisione Retail: trasformazione della divisione CQ in Divisione Retail con ampliamento dell’offerta di prodotti di terzi e una complessiva riduzione del capitale allocato. L’evoluzione dell’offerta retail (ad esempio, prestiti personali, mutui, prestiti ipotecari vitalizi, leasing, noleggi a lungo termine, finanziamenti PMI) prevede nuovi accordi commerciali con i principali operatori del mercato che utilizzano la piattaforma commerciale (agenti, mediatori) di Banca Sistema. Sono previste in arco piano azioni volte a migliorare l’assorbimento di capitale e a efficientare la macchina operativa. Il recupero di redditività della Divisione passa

attraverso l'accelerazione dell'ammortamento del backlog che deprime la redditività di Gruppo.

Kruso Kapital (credito su pegno): continuare a rispondere al crescente bisogno di liquidità associato alla disponibilità di asset illiquidi tra cui beni di valore e da collezione, anche attraverso il lancio di nuovi prodotti e l'utilizzo di servizi digitali. La quotazione di Kruso Kapital nel gennaio 2024 sul segmento EGM ha rappresentato un momento importante nel processo di crescita della controllata, che proseguirà nel percorso di espansione organica e inorganica in Italia e all'estero.

Tra gli elementi trasformativi del Piano, l'industrializzazione del **modello originate to distribute**, **l'efficientamento dei costi** e della macchina operativa attraverso l'utilizzo di tools derivanti dall'**Intelligenza Artificiale**.

Il piano non favorisce operazioni di crescita inorganica, contribuendo a minimizzare l'execution risk. I ricavi cumulati in arco piano derivano per il 70-75% da iniziative già indirizzate e a **basso execution risk** mentre il restante 25/30% da nuove iniziative. Tra le iniziative già indirizzate si segnala che il 25% dei contratti nel factoring sono revolving e il 30% dei clienti è recurring. Buona parte degli interessi di mora, che verranno contabilizzati a conto economico in arco piano, sono già maturati. Inoltre, i crediti superbond, che genereranno ricavi nei prossimi 3 anni, sono in gran parte già stati acquistati mentre, per quanto riguarda la cessione del quinto, il 30% dei clienti è recurring e rinnova il credito così come il 70% dei clienti di Kruso Kapital è ricorrente.

Obiettivi singole divisioni:

Divisione Factoring

Impieghi netti medi 2023-2026 CAGR: +11%

Adjusted Income margin: dal 7,2% (2023) al 6,9% (2026)

Divisione Retail

Impieghi netti medi 2023-2026 CAGR: -7,2%

Adjusted Income margin: da 2,8% (2023) a 4,5% (2026)

Kruso Kapital (Credito su pegno)

Impieghi netti medi 2023-2026 CAGR: +14,2% (+10,5% PF per l'acquisizione in Portogallo)

Adjusted Income margin: from 19,6% (2023) to 21,0% (2026)

Obiettivi finanziari di Gruppo al 2026:

Margine d'intermediazione: €149 milioni

Cost/Income ratio: 57%

Costo del credito: 19bps

Utile netto: €34 milioni

Range CET1 ratio / Total capital ratio: 14,8-15,8% e 18,0-19,0% rispettivamente

Rote: 15%

Dividendi cumulati 2024-2026: €18 milioni

La presentazione del piano strategico ad analisti e investitori si terrà oggi, 20 maggio, alle ore 15.00 CET, e potrà essere seguita registrandosi al seguente link : [2024-2026 Banca Sistema Strategic Plan presentation](#)

Contatti:

Investor Relations

Christian Carrese

Tel. +39 02 80280403

E-mail christian.carrese@bancasistema.it

Ufficio Stampa

Patrizia Sferrazza

Tel. +39 02 80280354

E-mail patrizia.sferrazza@bancasistema.it

Gruppo Banca Sistema

Banca Sistema, nata nel 2011 e quotata dal 2015 sul segmento Euronext Star Milan di Borsa Italiana, è una realtà finanziaria specializzata nell'acquisto di crediti commerciali verso la PA e di crediti fiscali ed attiva nella cessione del quinto dello stipendio e della pensione sia attraverso l'acquisto di portafogli di crediti che l'attività di origination diretta del prodotto QuintoPuoi. La banca è inoltre attiva attraverso prodotti di raccolta che includono conti correnti, conti deposito e conti titoli, oltre ad offrire altre tipologie di servizi come attività di servicing nelle cartolarizzazioni, di gestione e recupero crediti, fidejussioni e cauzioni, certificazione dei crediti PA, fatturazione elettronica. Kruso Kapital S.p.A., parte del Gruppo Banca Sistema, è il primo operatore parte di un gruppo bancario operativo sia nel business del credito su pegno, con il marchio ProntoPegno, sia nel mercato delle case d'aste di preziosi, oggetti d'arte e altri beni da collezione, attraverso Art-Rite. Con sedi a Milano e Roma, il Gruppo Banca Sistema è oggi presente in Italia anche a Bologna, Pisa, Napoli, Palermo, Asti, Brescia, Civitavecchia, Firenze, Livorno, Mestre, Parma, Rimini e Torino, oltre che in Spagna e Grecia. Annovera oltre 100.000 clienti e impiega 302 risorse, avvalendosi di una struttura multicanale.